



Konwent
Współpracy Samorządowej
POLSKA – UKRAINA

Proces legalizacji pobytu i pracy obywatela Ukrainy w Polsce

*Darmowy poradnik przygotowany przez pracowników
Konwentu Współpracy Samorządowej
Polska-Ukraina*

Spis treści

Warianty legalizacji zatrudnienia obcokrajowców na terenie

RP	4
I wariant (okres wykonywania pracy do 6 miesięcy) - tzw. procedura uproszczona/oświadczeniowa.....	4
Czas trwania procedury	6
Opłaty	6
Podstawa prawna	6
II wariant (okres wykonywania pracy dłuższy niż 6 miesięcy)7	
Wymagane dokumenty	7
Typy zezwoleń na pracę	9
Zezwolenie typu A.....	9
Zezwolenie typu B.....	9
Zezwolenie typu C.....	9
Zezwolenie typu D.....	10
Zezwolenie typu E.....	10
Dodatkowe dokumenty wymagane przy staraniu się o zezwolenie na pracę typu A	10
Dodatkowe dokumenty wymagane przy staraniu się o zezwolenie na pracę typu B	11
Dodatkowe dokumenty wymagane przy staraniu się o zezwolenie na pracę typu C	13
Dodatkowe dokumenty wymagane przy staraniu się o zezwolenie na pracę typu D	14
Dodatkowe dokumenty wymagane przy staraniu się.....	14
o zezwolenie na pracę typu E.....	14
W jakiej formie wydawane jest zezwolenie na pracę	15



Ile kosztuje wydanie zezwolenia na pracę.....	16
Okresy ważności zezwolenia na pracę.....	16
Czas trwania procedury	17
Tryb odwoławczy	17
Podstawa prawna	17
Jednolite zezwolenie na pobyt czasowy i pracę dla cudzoziemca	19
Miejsce złożenia wniosku	19
Wymagane dokumenty.....	20
I WARIANT – gdy cudzoziemiec przepracował trzy miesiące w jednego pracodawcy składa takie dokumenty:	20
II WARIANT - gdy cudzoziemiec pracował na podstawie zezwolenia na pracę	21
III WARIANT – gdy cudzoziemiec nie przepracował trzech miesięcy na podstawie Oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi albo nie posiada zezwolenia na pracę.....	21
Wymagane opłaty.....	23
Termin złożenia dokumentów.....	23
Termin załatwienia sprawy.....	24
Tryb odwoławczy.....	24
Podstawa prawna	24
Planowane zmiany w dostępie cudzoziemców do polskiego rynku pracy w 2017 r.....	25



Obywatele Ukrainy chcący pracować w Polsce należą do grupy obcokrajowców zza wschodniej granicy, którzy podlegają nieco łatwiejszym procedurom legalizacji pracy w Polsce. Do tego samego grona należą też pracownicy z Rosji, Mołdowy, Armenii, Białorusi i Gruzji.

Cudzoziemiec może przebywać i pracować w Polsce na podstawie:

- wizy typu D/05 lub D/06
- zezwolenia na pracę
- jednolitego zezwolenia na pobyt i pracę

Warianty legalizacji zatrudnienia obcokrajowców na terenie RP

I wariant (okres wykonywania pracy do 6 miesięcy) - tzw. procedura uproszczona/oświadczeniowa

Aby legalnie zatrudnić pracownika z Ukrainy pracodawca rejestruje we właściwym ze względu na jego miejsce pobytu stałego lub siedzibę firmy **Powiatowym urzędzie pracy (PUP)** dokument o nazwie: ***Oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi*** ([wzór oświadczenia do pobrania](#))

W oświadczeniu należy wpisać dane identyfikacyjne firmy zatrudniającej oraz zatrudnianego pracownika, a także m.in. miejsce wykonywania pracy, zawód oraz jeżeli są dane dotyczące wizej. Okres świadczenia pracy można wykorzystać w sposób ciągły (pełne 6 miesięcy) lub w kilku krótszych okresach. **Jednakże łączny okres zatrudnienia (zsumowane okresy zatrudnienia) nie może przekroczyć 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy.** Przekroczenie dopuszczalnego okresu



wykonywania pracy skutkuje uznaniem wykonywanej pracy za nielegalną i wiąże się z odpowiednimi konsekwencjami.

Jeśli pracodawca jest zainteresowany zatrudnieniem cudzoziemca przez dłuższy czas niż 6 miesięcy, po 3 miesiącach wykonywania przez cudzoziemca pracy może złożyć wniosek o wydanie jednolitego zezwolenia na pracę i pobyt, w tym wypadku nie jest potrzebny test rynku pracy, o którym piszemy w dalszej części poradnika.

Podczas rejestracji oświadczenia w PUP pracodawca przedstawia także do wglądu następujące dokumenty:

- w wypadku podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą – wpis do KRS lub wpis do Centralnej Ewidencji Działalności Gospodarczej;
- w wypadku osoby fizycznej nie prowadzącej działalności gospodarczej ani rolniczej – dowód osobisty;
- w wypadku podmiotu prowadzącego działalność rolniczą – zaświadczenie o podleganiu ubezpieczeniu w Kasie Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego (KRUS).

Uwaga! oświadczenie powinno być złożone wraz z 1 kopią. Oświadczenia powinny być wypełniane kompletnie i czytelnie, najlepiej pismem drukowanym. PUP zamieszcza na oryginale i kopii oświadczenia informację o rejestracji oświadczenia.

Pracodawca przekazuje oryginał oświadczenia cudzoziemcowi; jeśli cudzoziemiec przebywa za granicą, to należy przestać ten dokument za granicę. Na podstawie takiego dokumentu obywatel Ukrainy może ubiegać się o wizę roboczą (wiza turystyczna lub innego przeznaczenia nie pozwala na podjęcie pracy zarobkowej w Polsce).



Czas trwania procedury

Procedura rejestracji oświadczenia odbywa się w trakcie jednorazowej wizyty w PUP, ale może potrwać znacznie dłużej.

Opłaty

Zarejestrowanie oświadczenia w PUP jest bezpłatne!

Podstawa prawna

Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 lipca 2011 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. z 2011 r. Nr 155, poz. 919)

Uwaga: zarejestrowane oświadczenie nie jest dokumentem poświadczającym zatrudnienie u danego pracodawcy, a wskazuje jedynie, że cudzoziemiec ma prawo być zatrudniony u danego pracodawcy.

Brak pisemnej umowy jest jedną z przesłanek do uznania pracy cudzoziemca za nielegalną.

Cudzoziemca można w Polsce zatrudnić **tylko na podstawie umowy pisemnej**, w szczególności umowy o pracę lub w oparciu o umowę cywilnoprawną. **Warunki pracy w umowie i oświadczeniu muszą być zgodne!**

Pracownika cudzoziemca zatrudnionego na umowę o pracę należy normalnie, podobnie jak polskiego pracownika, zgłosić w ciągu 7 dni do ubezpieczenia drukiem ZUS ZUA, z tym wyjątkiem, że zamiast numeru PESEL należy wpisać numer paszportu. Obywatela Ukrainy należy ponadto



zameldować w miejscu pobytu według standardowej procedury.

II wariant (okres wykonywania pracy dłuższy niż 6 miesięcy)

Aby legalnie zatrudnić pracownika z Ukrainy pracodawca składa dokument o nazwie: **Zezwolenie na pracę dla cudzoziemca** do właściwego ze względu na jego miejsce pobytu stałego lub siedzibę firmy **Urzędu Wojewódzkiego**.

Wymagane dokumenty

Niezależnie od typu zezwolenia pracodawca musi złożyć **Wniosek o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium RP (wzór wniosku do pobrania)** wraz z załącznikami:

- kopię dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek;
- kopię dokumentów potwierdzających spełnienie przez cudzoziemca wymagań koniecznych do wykonywania zawodu, do którego potrzebna jest zgoda właściwego organu;
- w wypadku gdy pracodawca nie składa wniosku osobiście – oryginał pełnomocnictwa lub upoważnienia dla składającego wniosek;
- kopię dowodu opłaty skarbowej za wydanie zezwolenia z zawartymi tam następującymi informacjami:
 - a) nazwa oraz adres siedziby pracodawcy;
 - b) wskazanie, czy pracodawca ubiega się o wydanie, czy też o przedłużenie zezwolenia na pracę;
 - c) imię i nazwisko cudzoziemca, dla którego wystąpiono z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę.



Dokumenty załączane do wniosku powinny być złożone w oryginałach lub potwierdzone urzędowo za zgodność z oryginałami (z wyjątkiem dowodu osobistego i paszportu).

Dokumenty sporządzone w języku obcym powinny być przetłumaczone na język polski przez tłumacza przysięgłego.

W toku postępowania urząd może wezwać wnioskodawcę, czyli pracodawcę, do przedstawienia dodatkowych dokumentów lub informacji.

Pozostałe dokumenty, które muszą być złożone w celu uzyskania zezwolenia na pracę cudzoziemca, zależą od typu zezwolenia, którego dotyczy procedura.

Uwaga! Wysokość wynagrodzenia, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem, nie może niższa od wynagrodzenia innych pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku.



Typy zezwoleń na pracę

W przypadku chęci zatrudnienia pracownika z Ukrainy na okres dłuższy niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, bądź przedłużenia okresu zatrudnienia pracownika po wygaśnięciu okresu zatrudnienia pracownika zgodnego z ***Oświadczeniem o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi*** konieczne jest aby pracodawca uzyskał zezwolenie na pracę dla pracownika z Ukrainy. W zależności od rodzaju wnioskującej firmy i charakteru wykonywanej przez obcokrajowca pracy pracodawca musi uzyskać odpowiednie zezwolenie na pracę zgodnie z informacją poniżej:

Zezwolenie typu A

dotyczy cudzoziemca wykonującego pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;

Zezwolenie typu B

dotyczy cudzoziemca wykonującego pracę polegającą na pełnieniu funkcji w zarządzie osoby prawnej wpisanej do rejestru przedsiębiorców lub będącej spółką kapitałową w organizacji przez okres przekraczający 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy;

Zezwolenie typu C

dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w roku kalendarzowym do oddziału lub zakładu podmiotu zagranicznego albo podmiotu powiązanego, w rozumieniu ustawy z dnia 26 lipca 1991 r.



o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2012 r. poz. 361, z późn. zm.), z pracodawcą zagranicznym;

Zezwolenie typu D

dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego nieposiadającego oddziału, zakładu lub innej formy zorganizowanej działalności na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu realizacji usługi o charakterze tymczasowym i okazjonalnym (usługa eksportowa);

Zezwolenie typu E

dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 3 miesiące w ciągu kolejnych 6 miesięcy w innym celu niż wskazany w pkt B, C, D.

Pozostałe dokumenty, które muszą być złożone w celu uzyskania zezwolenia na pracę cudzoziemca, zależą od typu zezwolenia, którego dotyczy procedura zgodnie z wykazem poniżej:

Dodatkowe dokumenty wymagane przy staraniu się o zezwolenie na pracę typu A

Dokumenty jakie należy złożyć w wypadku gdy pracodawca jest:

- **osobą prawną** należy przedstawić odpis z Krajowego Rejestru Sądowego (KRS), ewidencji działalności gospodarczej lub innego właściwego rejestru (zawierający aktualne dane na dzień składania wniosku);



- **osobą fizyczną**, należy przedstawić kopię jego dowodu osobistego lub kopię wypełnionych stron z danymi z jego dokumentu podróży;
- **spółką z ograniczoną odpowiedzialnością (sp. z o.o.)** w organizacji, należy przedstawić kopię umowy spółki;
- **spółką akcyjną (SA)** w organizacji, należy przedstawić kopię aktów notarialnych o zawiązaniu spółki.

W Dziennikach Urzędowych województw znajduje się wykaz zawodów i rodzajów pracy, w stosunku do których wydanie zezwolenia na pracę nie wymaga uwzględnienia informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy.

W wypadku gdy proponowany dla pracownika z Ukrainy zawód nie został wyznaczony jak deficytowy w danym województwie to koniecznym jest uzyskanie informacji starosty dotyczącej wyniku testu rynku pracy.

Informację starosty dotyczącą wyniku testu rynku pracy uzyskać można w odpowiednim ze względu na miejsce zamieszkania/siedzibę pracodawcy Powiatowym Urzędzie Pracy po zgłoszeniu krajowej oferty pracy (przykładowy druk do pobrania) (wzory dokumentu obowiązującego w danym powiecie dostępne są w urzędach pracy)

Dodatkowe dokumenty wymagane przy staraniu się o zezwolenie na pracę typu B

- dokument z właściwego rejestru potwierdzający status prawny i formę lub charakter działalności prowadzonej



przez pracodawcę zagranicznego wraz z tłumaczeniem przysięgłym na język polski

- kopię zeznania o wysokości osiągniętego dochodu lub poniesionej straty przez podmiot powierzający wykonywanie pracy jako płatnika podatku dochodowego od osób prawnych w roku podatkowym poprzedzającym złożenie wniosku
- informację o stanie zatrudnienia w podmiocie powierzającym cudzoziemcowi wykonywanie pracy

Aby wojewoda wydał zezwolenie na pracę typu B, podmiot, w którym cudzoziemiec ma być członkiem zarządu, musi spełnić następujące warunki:

- w roku podatkowym poprzedzającym złożenie wniosku osiągnął dochód nie niższy niż dwunastokrotność przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w danym województwie w trzecim kwartale roku poprzedzającym złożenie wniosku – informacje o jego wysokości można uzyskać w urzędzie wojewódzkim;
- zatrudnia na czas nieokreślony i w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres co najmniej 1 roku poprzedzającego złożenie wniosku co najmniej 2 pracowników, którzy nie podlegają obowiązkowi posiadania zezwolenia na pracę (np. obywateli Polski);
- wykaże posiadanie środków lub prowadzenie działań pozwalających na spełnienie w przyszłości warunków określonych w pkt. poprzednich w szczególności przez prowadzenie działalności przyczyniającej się do wzrostu



inwestycji, transferu technologii, wprowadzania korzystnych innowacji lub tworzenia miejsc pracy.

Uwaga! w wypadkach uzasadnionych sytuacją na rynku pracy wojewoda może ograniczyć w zezwoleniu na pracę typu B zakres wykonywanych przez cudzoziemca zadań do czynności zarządzających i reprezentacyjnych.

Dodatkowe dokumenty wymagane przy staraniu się o zezwolenie na pracę typu C

- Dokument z właściwego rejestru potwierdzający status prawny i formę lub charakter działalności prowadzonej przez pracodawcę zagranicznego wraz z tłumaczeniem na język polski (tj. zagraniczny odpowiednik odpisu z KRS).
- Aktualny na dzień składania wniosku odpis z KRS lub innego właściwego rejestru albo wyciąg z ewidencji działalności gospodarczej dotyczący oddziału lub zakładu pracodawcy zagranicznego lub podmiotu powiązanego długoterminową umową o współpracy z pracodawcą zagranicznym
- List oddelegowujący wydany przez pracodawcę zagranicznego, wskazujący imiennie pracownika oddelegowanego do pracy w Polsce wraz z podaniem stanowiska oraz miejsca pracy w Polsce.
- Kopia długoterminowej umowy o współpracy pracodawcy polskiego z pracodawcą zagranicznym, o ile umowa taka została zawarta.



Dodatkowe dokumenty wymagane przy staraniu się o zezwolenie na pracę typu D

- Dokument z właściwego rejestru potwierdzający status prawny i formę lub charakter działalności prowadzonej przez pracodawcę zagranicznego (tj. zagraniczny odpowiednik odpisu z KRS).
- List oddelegowujący wydany przez pracodawcę zagranicznego, wskazujący imiennie pracownika oddelegowanego do pracy w Polsce wraz z podaniem stanowiska oraz miejsca pracy w Polsce.
- Kopię umowy, na podstawie której usługa na terytorium Polski jest świadczona, lub jej fragmentu określającego przedmiot zobowiązań pracodawcy zagranicznego albo określające ten przedmiot oświadczenie pracodawcy zagranicznego, jeżeli umowa nie została jeszcze zawarta, z tym że kopię odpowiedniego fragmentu umowy pracodawca zagraniczny dostarcza niezwłocznie po jej zawarciu.
- Wykaz cudzoziemców, którzy mają realizować usługę eksportową, zawierający ich imiona, nazwiska, numery paszportów oraz stanowiska pracy w Polsce.
- Załącznik do wniosku o wydanie zezwolenia dotyczący PKD firmy oraz jej stanu zatrudnienia

Dodatkowe dokumenty wymagane przy staraniu się o zezwolenie na pracę typu E

- Załącznik do wniosku o wydanie zezwolenia dotyczący PKD firmy oraz stanu jej zatrudnienia



- Dokument z właściwego rejestru potwierdzający status prawny i formę lub charakter działalności prowadzonej przez pracodawcę zagranicznego (tj. zagraniczny odpowiednik odpisu z KRS).

Aby wojewoda wydał zezwolenia na pracę typu C–E, pracodawca musi spełnić następujące warunki:

- warunki zatrudnienia cudzoziemca nie będą mniej korzystne niż wynikające z przepisów kodeksu pracy oraz innych przepisów regulujących prawa i obowiązki pracowników;
- wysokość wynagrodzenia, która będzie przysługiwała cudzoziemcowi za wykonywanie pracy, nie będzie niższa o więcej niż 30% od wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w województwie, ogłaszanego przez prezesa Głównego Urzędu Statystycznego (informację tę można uzyskać w urzędzie wojewódzkim);
- pracodawca zagraniczny wskazał osobę przebywającą w Polsce, posiadającą dokumenty potwierdzające wypełnienie obowiązków określonych w punktach wcześniejszych i upoważnioną do reprezentowania pracodawcy wobec wojewody i innych organów, np. Państwowej Inspekcji Pracy, jeżeli okres delegowania cudzoziemca przekracza 30 dni w roku kalendarzowym.

W jakiej formie wydawane jest zezwolenie na pracę

Zezwolenie na pracę wydawane jest w formie decyzji administracyjnej.



Dokument zezwolenia wydawany jest w 3 egzemplarzach: jeden pozostaje w urzędzie, dwa są przekazywane pracodawcy, a on z kolei ma obowiązek przekazać 1 egzemplarz cudzoziemcowi, dla którego jest ono wydane.

Ile kosztuje wydanie zezwolenia na pracę

50 PLN – w przypadku powierzenia pracy cudzoziemcowi na okres nieprzekraczający 3 miesięcy

100 PLN – w przypadku powierzenia pracy cudzoziemcowi na okres dłuższy niż 3 miesiące

200 PLN – w przypadku delegowania cudzoziemca do Polski w celu realizacji usługi eksportowej

**W przypadku wniosku o przedłużenie zezwolenia na pracę
cena to połowa wymienianych powyżej kwot.**

Okresy ważności zezwolenia na pracę

Zezwolenie na pracę jest ważne tylko przez określony czas, wskazany w dokumencie zezwolenia, nie dłuższy jednak niż 3 lata.

Pomimo że ustawa wskazuje, na jaki okres może zostać wydane zezwolenie na pracę, to wojewoda w swoim rozporządzeniu może skrócić okres, na jaki wydawane są zezwolenia na pracę w danym województwie. Długość okresu ważności zezwolenia na pracę może zatem różnić się pomiędzy województwami.

Zezwolenie typu A jest zazwyczaj wydawane na okres do 12 miesięcy, a przy przedłużeniu zezwolenia – na okres nie dłuższy niż na 2 lata (istnieją wyjątki od tej reguły).



Czas trwania procedury

Zezwolenie na pracę lub odmowa wydania zezwolenia powinno zostać wydane w ciągu 1 miesiąca.

W przypadku spraw szczególnie skomplikowanych – nie później niż w ciągu 2 miesięcy od dnia rozpoczęcia postępowania

Tryb odwoławczy

Od decyzji przysługuje odwołanie w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji za pośrednictwem wojewody do Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

Podstawa prawna

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.)

Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2009 r. w sprawie wydania zezwolenia na pracę cudzoziemca (Dz. U. z 2009 r. Nr 16, poz. 84)

Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 lipca 2011 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. z 2011 r. Nr 155, poz. 919)

Tak jak w przypadku zatrudniania obcokrajowca na podstawie **Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi** (I wariant) pracodawca przekazuje oryginał zezwolenia cudzoziemcowi i **nie musi rejestrować cudzoziemca w PUP.**



Analogicznie jak w przypadku zatrudniania obcokrajowca w I wariantcie pracodawca zmuszony jest do zalegalizowania pracy obcokrajowca poprzez sporządzenie pisemnej umowy (o pracę/zlecenie itp.) oraz dokonać rejestracji pracownika w ZUS w ustawowym terminie 7 dni od dnia podpisania umowy.

Jeśli cudzoziemiec przebywa za granicą, to należy przesłać ten dokument za granicę. Na podstawie takiego dokumentu obywatel Ukrainy może ubiegać się o wizę roboczą (wiza turystyczna lub innego przeznaczenia nie pozwala na podjęcie pracy zarobkowej w Polsce).

Uwaga! zezwolenie na pracę nie jest dokumentem poświadczającym zatrudnienie u danego pracodawcy, a wskazuje jedynie, że cudzoziemiec ma prawo być zatrudniony u danego pracodawcy. Brak pisemnej umowy jest jedną z przesłanek do uznania pracy cudzoziemca za nielegalną.



Jednolite zezwolenie na pobyt czasowy i pracę dla cudzoziemca

Jeśli pracodawca jest zainteresowany zatrudnieniem cudzoziemca przez czas dłuższy niż wskazany w zezwoleniu na pracę cudzoziemca, może złożyć wniosek o wydanie jednolitego zezwolenia na pracę i pobyt w tym wypadku również nie jest potrzebny test rynku pracy.

Gdy okres pracy ukraińskiego pracownika na podstawie **Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi** i **Zezwolenia na pracę** dobiega końca, a pracownik nadal chce pracować w Polsce i pracodawca również jest zainteresowany, aby zatrzymać go na stanowisku należy skorzystać z procedury opisanej w tym rozdziale. Wtedy rozwiązanie polega na ubieganiu się o **Jednolite zezwolenie na pobyt czasowy i pracę**, po zakończeniu procedury uzyskiwania jednolitego zezwolenia cudzoziemiec otrzymuje Kartę Pobytu Tymczasowego ([wzór karty pobytu do pobrania](#))

Jednolite zezwolenie na pobyt czasowy i pracę dla cudzoziemca udziela się, jeśli okoliczności, które są podstawą ubiegania się o to zezwolenie, uzasadniają pobyt cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez okres dłuższy niż 3 miesiące.

Miejsce złożenia wniosku

Właściwy miejscowo Wydział Cudzoziemców Urzędu Wojewódzkiego



Wymagane dokumenty

- Wniosek o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy (wzór wniosku ze wskazówkami do pobrania) oraz (wzór „czystego” wniosku do pobrania)
- 4 aktualne, nieuszkodzone, kolorowe fotografie o wymiarach 35 x 45 mm, wykonane w ciągu ostatnich 6 miesięcy przed złożeniem wniosku, przedstawiające wizerunek twarzy cudzoziemca od wierzchołka głowy do górnej części barków, tak aby twarz zajmowała 70-80% fotografii, na jednolitym jasnym tle, w pozycji frontalnej, patrzącego na wprost z otwartymi oczami, nie przesłoniętymi włosami, z naturalnym wyrazem twarzy i zamkniętymi ustami, a także z odwzorowanym naturalnym kolorem jego skóry, przedstawiające wyraźnie oczy cudzoziemca, a zwłaszcza źrenicę, linia oczu cudzoziemca jest równoległa do górnej krawędzi fotografii (tzw. „zdjęcie paszportowe”)
- Kserokopia ważnego dokumentu podróży (oryginał do wglądu), w szczególnie uzasadnionym przypadku, gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania, może przedstawić inny dokument potwierdzający tożsamość.

i dodatkowe wymagane dokumenty odpowiednio do sytuacji cudzoziemca:

I WARIANT – gdy cudzoziemiec przepracował trzy miesiące u jednego pracodawcy składa takie dokumenty

- ważne oświadczenie pracodawcy o zamiarze powierzenia pracy zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy



- umowy o pracę lub umowy zlecenia z ostatnich trzech miesięcy
- zaświadczenie z ZUS z ostatnich trzech miesięcy potwierdzające opłacenie składek na ubezpieczenie społeczne (w wypadku gdy zostały zawarte umowy o dzieło niezbędne jest przedłożenie rachunków, potwierdzających wykonanie pracy za ostatnie trzy miesiące)

II WARIANT - gdy cudzoziemiec pracował na podstawie zezwolenia na pracę

- zezwolenie na wykonywanie pracy wydane przez właściwego Wojewodę

III WARIANT – gdy cudzoziemiec nie przepracował trzech miesięcy na podstawie Oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi albo nie posiada zezwolenia na pracę

- w takiej sytuacji wymagany jest dokument pod nazwą „Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy”

Informacja starosty dotycząca wyniku testu rynku pracy uzyskać można w odpowiednim ze względu na miejsce zamieszkania/siedzibę pracodawcy Powiatowym Urzędzie Pracy po ogłoszeniu Krajowej oferty pracy



oraz następujące dokumenty:

- Dokumenty potwierdzające posiadanie ubezpieczenia zdrowotnego w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych lub potwierdzenie pokrycia przez ubezpieczyciela kosztów leczenia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (np. stosowne zaświadczenie z ZUS, polisa ubezpieczeniowa)
- Dokumenty potwierdzające posiadanie źródła stabilnego i regularnego dochodu wystarczającego na pokrycie kosztów utrzymania siebie i członków rodziny pozostających na utrzymaniu:

Wysokość minimalnego wymaganego dochody należy sprawdzić w odpowiednim Urzędzie Wojewódzkim

Dokumentem potwierdzającym stabilne zarobki może być np. umowa o pracę, umowa zlecenie czy też umowa poświadczająca fakt najmu, gwarantująca wynajmującemu regularny dochód itp.

- Dokument potwierdzający posiadanie zapewnionego miejsca zamieszkania np.:
 - a) poświadczenie zameldowania,
 - b) umowa najmu mieszkania,
 - c) inna umowa umożliwiająca władanie lokalem mieszkalnym,
 - d) oświadczenie osoby uprawnionej do władania lokalem mieszkalnym o zapewnieniu cudzoziemcowi miejsca zamieszkania

Uwaga! Brak, któregośkolwiek z ww. dokumentów spowoduje wezwanie cudzoziemca do jego uzupełnienia w terminie 7 dni



od doręczenia wezwania pod rygorem pozostawienia wniosku bez rozpoznania.

Wymagane opłaty

Cudzoziemiec składa wniosek o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy **po dokonaniu uiszczenia opłaty skarbowej w wysokości 440 zł na konto odpowiedniego Urzędu Wojewódzkiego**

Jeśli do składanego wniosku nie zostanie dołączony dowód uiszczenia opłaty skarbowej cudzoziemiec zostanie wezwany do jej uiszczenia w terminie 7 dni od doręczenia wezwania pod rygorem zwrotu wniosku lub zaniechania czynności.

Po otrzymaniu zezwolenia na pobyt czasowy cudzoziemiec uiszcza opłatę za wydanie karty pobytu w wysokości **50 zł**.

Termin złożenia dokumentów

Wniosek powinien być złożony **osobiście** do wojewody właściwego ze względu na miejsce pobytu, nie później niż w ostatnim dniu jego legalnego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (np. przed upływem ważności wizy lub zezwolenia na pobyt).

Przy składaniu wniosku cudzoziemiec ma obowiązek złożyć odciski linii papilarnych.

Jeśli wniosek nie zostanie złożony osobiście lub zostanie wysłany pocztą – po wpłynięciu wniosku do wojewody cudzoziemiec zostanie wezwany do osobistego stawiennictwa w terminie 7 dni od doręczenia wezwania pod rygorem pozostawienia wniosku bez rozpoznania.



Termin załatwienia sprawy

Po upływie miesiąca od dnia wszczęcia postępowania w związku z obowiązkiem wystąpienia o informacje do komendanta oddziału Straży Granicznej, komendanta wojewódzkiego Policji, Szefa Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, a w razie potrzeby także konsula lub innych organów, czy wjazd cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i jego pobyt na tym terytorium mogą stanowić zagrożenie dla obronności lub bezpieczeństwa państwa lub ochrony bezpieczeństwa i porządku publicznego, którzy mają obowiązek udzielić ww. informacji w ciągu 30 dni od otrzymania wystąpienia o ich udzielenie.

UWAGA! W TYM CZASIE CUDZOZIEMIEC NIE MA PRAWA PRACOWAĆ CHYBA ŻE MA ZEZWOLENIE NA PRACĘ OD WOJEWODY!

Tryb odwoławczy

W przypadku potrzeby wyjaśnienia lub doprecyzowania posiadanych dowodów w sprawie w trakcie postępowania cudzoziemiec może być wzywany do dostarczenia innych dokumentów lub do składania zeznań potwierdzających okoliczności, o których mowa we wniosku.

Podstawa prawna

Art. 187 pkt 1 lit. b ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz. U. z 2013 r. poz. 1650 z późn. zm.)



Planowane zmiany w dostępie cudzoziemców do polskiego rynku pracy w 2018 r.

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przekazało do konsultacji publicznych projekt nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i niektórych innych ustaw, którego głównym celem jest wdrożenie przepisów tzw. dyrektywy o pracownikach sezonowych.



Konwent
Współpracy Samorządowej
POLSKA – UKRAINA



Konwent Współpracy Samorządowej Polska-Ukraina

ul. Kaszubska 3/U4

70-403 Szczecin

Tel. 91 43 16 510, fax. 91 42 25 473

www.kwspu.pl e-mail: sekretariat@kwspu.pl

Autorzy:

Viktorii Kucheruk

Tomasz Kowalik

~ 26 ~

